



Win-Win Situation auch bei internen Bewerbungsprozessen

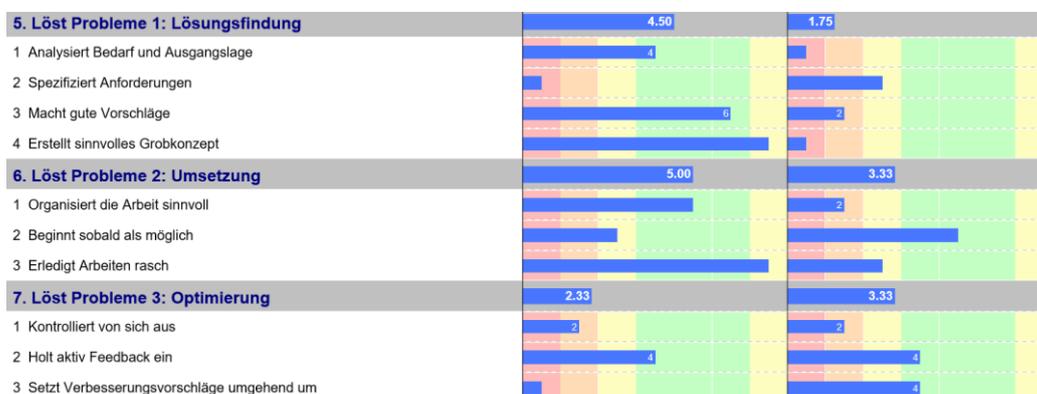
- Bei internen Stellenbesetzungen kommt es manchmal zu Enttäuschungen.
- Warum er/sie?
- Warum nicht ich?

Wie treffen wir eine Entscheidung ohne einen der beiden Mitarbeiter zu verlieren?

Durch eine objektive Kompetenzevaluierung und konstruktive Gespräche zur Stärkung der Eigenverantwortung

Beispiel: Zwei Personen bewerben sich für eine Fachexperten Position

1. Jeder Bewerber füllt den Kompetenzfragebogen aus
2. Auswertung und Besprechung der Ergebnisse mit HR und der entscheidenden Führungskraft. Die Ergebnisse der Kompetenzevaluierung bestätigt (oftmals) das Bauchgefühl der Entscheider. Nun ist es objektiv kommunizierbar.



Einblick in einen Bericht

3. Feedback-Gespräche mit beiden Bewerbern zum persönlichen Bericht: Besprechen von Entwicklungsfeldern und Stärken.

Ergebnis: Verständnis und Eigenverantwortung

Dauer ca. 1 Woche – insgesamt 1 Tag in mehreren Schritten