



Übernahme des Familienunternehmens

Ausgangssituation:

Übernahme des erfolgreichen Familienbetriebs mit Herausforderungen (Übergabe und Rollenklarheit zwischen den Generationen); Unternehmensgröße < 50 Mitarbeiter

Ziele:

- Persönliches Zielbild der zukünftigen Unternehmensleitung erarbeiten (eigene Rolle und Zuständigkeiten, Zusammenwirken mit den Eltern)
- Veränderungswünsche und notwendige Schritte erarbeiten (Zielbild für 202x)

Lösungsschritte:

1. Coaching/ Aufstellungsarbeit: Erarbeitung des inneren Zielbilds (warum möchte ich diese Aufgabe übernehmen, wie fühlt sich diese Rolle bei erfolgreicher Übernahme an)



2. Coachings/ Workshops zu strukturellen Fragen (Organigramm jetzt & zukünftig, Definition von Führung und Führungskultur, ...)

Ergebnis: Begeisterte Übernahme des Unternehmens

Dauer 4 Monaten – insgesamt 3 Tage