



People Excellence Scan & Reports

Strukturierte Diagnose, Handlungsfelder & priorisierte Schritte am Weg zu Begeisterung und Verantwortung

Ihre Fragen?

- Welche Themen sind heute und in naher Zukunft wichtig?
- Fokussieren wir uns auf unsere Werte und strategischen Kompetenzen, um am Markt erfolgreich zu sein?
- Sind unsere Führungskräfte in eine Richtung ausgerichtet?
- Nutzen unsere Mitarbeiter ihre Handlungs- und Entscheidungsbefugnisse?
- Kommen unsere Ideen und Aktivitäten beim Kunden an?
- Was ist der Beitrag vom Bereich Human Resources zu all dem?

Was sind nun die wichtigsten Handlungsfelder rund ums Thema Mitarbeiter?

Der People Excellence Scan gibt Antworten!

Schritt 1: Strukturierte Diagnose

1. Ist-Bewertung mit Ampel-Farben
2. Workshops
3. Diskussion strategisch relevanter Handlungsfelder

Personalagenda					
Definierte Personalprozesse					
Kompetente HR Verantwortliche iSv Verantwortlichkeiten/Know					
Integration der strategischen Herausforderungen in den Personalprozessen und Ziele					
Integration der strategischen Herausforderungen im Tun					
Zufriedenheit der Geschäftsleitung mit den Ergebnissen					
Zufriedenheit der Führungskräfte mit den Ergebnissen/Leistungen					
Feedback seitens HR an GF und FKs					

Aus den Blickwinkeln von Führungskräften und von HR

Betrachtete Themenbereiche: Geschäftsführung, Führungsarbeit, Human Resources, Kommunikation und Information

Schritt 2: Stimmungsbild von Mitarbeitern zu Führungsarbeit und Verantwortung

Schritt 3: Auswertung und Ableitung der strategisch relevanten Handlungsfelder

Schritt 4: Präsentation der Ergebnisse, Entscheidung über nächste Schritte

Ergebnis:

Gemeinsam getragenes Bild seitens der Geschäftsleitung, HR und der Führungskräfte

Dauer ca. 2 Monate – insgesamt 3 Tage

People Excellence

Für Menschen mit Begeisterung und Verantwortung

+43 699 12051766; elisabeth@krennhuber.com, www.krennhuber.com, www.poplexcellence.at