



Strategische Neuausrichtung Bereich Human Resources

Ausgangssituation:

eine neue HR Position wurde im Unternehmen geschaffen und personell neu besetzt, das Unternehmen befindet sich in einer Veränderungsphase (Unternehmen > 1000 Mitarbeiter)

Ziele:

- Sparringspartner für HR Leitung
- Erarbeitung der strategisch relevanten Themen für die Folgejahre (wohin geht die Reise & was ist der Beitrag von HR)

Lösungsschritte:

1. People Excellence Scan (zwei halbtägige Workshops mit dem HR Team und mit einer repräsentativen Gruppe von Führungskräften), erweitert durch ein Stimmungsbild (Kurzbefragung); Auswertung und Bericht, Präsentation bei der Geschäftsleitung.
Dauer ca. 2 Monate – insgesamt 3 Tage
2. Kurz-Workshops zu aktuellen HR Herausforderungen und zur Erarbeitung konkreter neuer HR Prozesse (z.B. Qualitative und quantitative Personalplanung, Mitarbeitergespräche, ...):
Dauer – nach Bedarf des Kunden
3. Erweiterbar: Teamworkshop zur Neuausrichtung des HR Teams (Zielbild, Selbstverständnis, Verantwortlichkeiten, Zuständigkeiten, Zusammenwirken mit dem Kunden, ...): Dauer 2 Tage

Ergebnisse:

**Gemeinsam getragenes Bild seitens
der Geschäftsleitung, der Führungskräfte und des Bereichs HR
zur strategischen Neuausrichtung
&
Konkrete und rasche Umsetzung der HR Aktivitäten**